

千校选才官

从招聘执行者 → 人才战略官

校企协同育人 · 精准选才育才 · 构建企业专属人才供应链

中企国教技术培训（北京）中心

企业校招困境，千校选才官精准破局



企业校招三大难题

- 校招费力：一场宣讲会覆盖人数有限
- 简历量大：筛不出或漏筛合适的人才
- 人才流失：培养起来，被竞对挖走



千校选才官解决方案

- 线上招聘，2800+高校选才
- 校企联合培养，人才前置选拔
- 建立人才库，随时补齐人才缺口

将HR从“招聘执行者”升级为“人才战略官”

- 我们的定位：企业校园招聘的“先锋官”，校企协同育人的“操盘手”。
- 核心理念：从招人到育人，做高校人才的“首席选才官”。

以选才官认证为纽带，链接高校资源，为企业降本增效、储备核心人才，实现产教融合、企业受益。

千校选才官

四种选才方式及企业四大权益

让校招高效破局



线上招聘/精准搜索

企业在平台发布岗位，全国高校学生投递简历



前置培养/建人才库

企业岗位需求前置到高校课堂，定向培养人才



大赛命题/选拔人才

企业出题，通过学生作品及成果选拔适配人才



人脉峰会/校企对接

平台组织线下会议，企业深度链接2800+高校



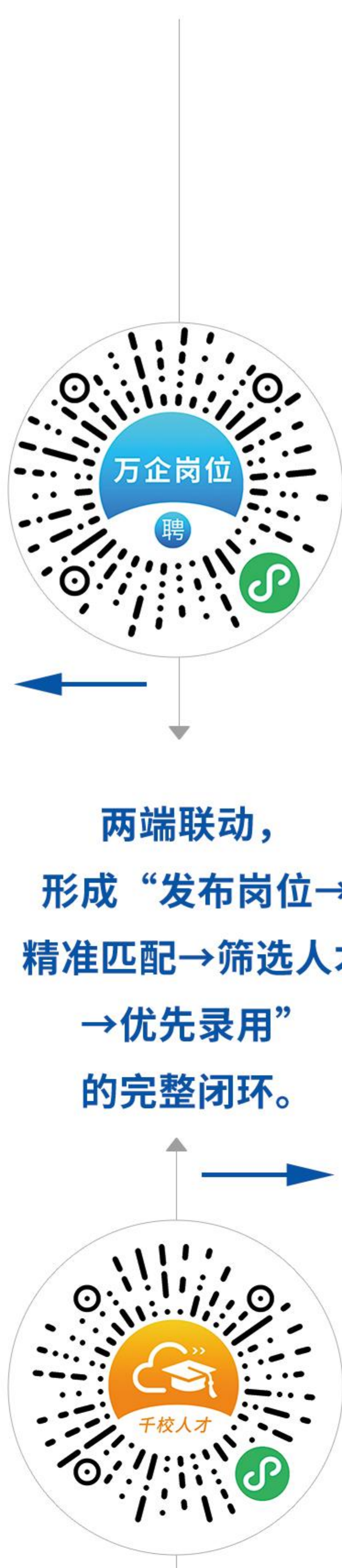
方式一：线上招聘/精准搜索

发布岗位 · 搜索人才 · 优先录用

线上招聘——万企岗位小程序



精准搜索——千校人才小程序



两端联动，
形成“发布岗位→
精准匹配→筛选人才
→优先录用”
的完整闭环。

- ① 企业注册，填写信息；
- ② 发布岗位，填写职责、要求、薪资等；
- ③ 上传《优先录用声明》（公司盖章），标注岗位补贴金额（300-10000元）；
- ④ 精准推送学生简历（岗位补贴越高，对优秀认证学生的吸引力越大）。

- ① 按专业、技能证书、地域、行业等多维度精准筛选；
- ② 智能匹配算法自动推送匹配简历；
- ③ 简历分类管理、在线面试；
- ④ 认证企业享有“优先展示”专属标识。

方式二：前置培养/建人才库

需求入校 · 定向培养 · 储备人才

大二、大三优质学生考核合格



企业岗前课程

“微专业/微课程”共建：

选才官协同企业专家，将岗前培训课程（如企业文化、产品技术入门、岗位实操等）植入高校教学计划，可作为公共选修课或专业实训课开展。



学生实训实景

“人才苗圃”计划：

学生在大二、大三阶段通过学习企业专属课程，考核合格后进入企业专属“人才储备库”，提前熟悉企业需求与岗位标准。



企业人才库

结果交付：

学生毕业前已完成全套岗前培训，具备岗位所需基础能力，实现“毕业即上岗”，大幅降低企业招聘成本与培养成本。

方式三：大赛命题/选拔人才

企业出题 · 学生解题 · 市场验题

全国应用型人才综合技能大赛

全国应用型人才综合技能大赛联合产业行业、学术团体和地方政府共同举办的全国公益性综合技能赛事活动。大赛自2015年创办以来，已成功举办11届，累计吸引1300余所高校、超过320万名师生参与。

第十一届大赛吸引了来自全国31个省（自治区、直辖市）的878所高校、102家企业、18762支队伍参赛。大赛精准对接应用型人才培养需求，分设学生组与教师组，涵盖数字艺术、智能制造、数字营销、职业规划、教师创课等7大特色竞赛科目。

11届

已成功举办

1300余所高校

累计吸引

320万名师生

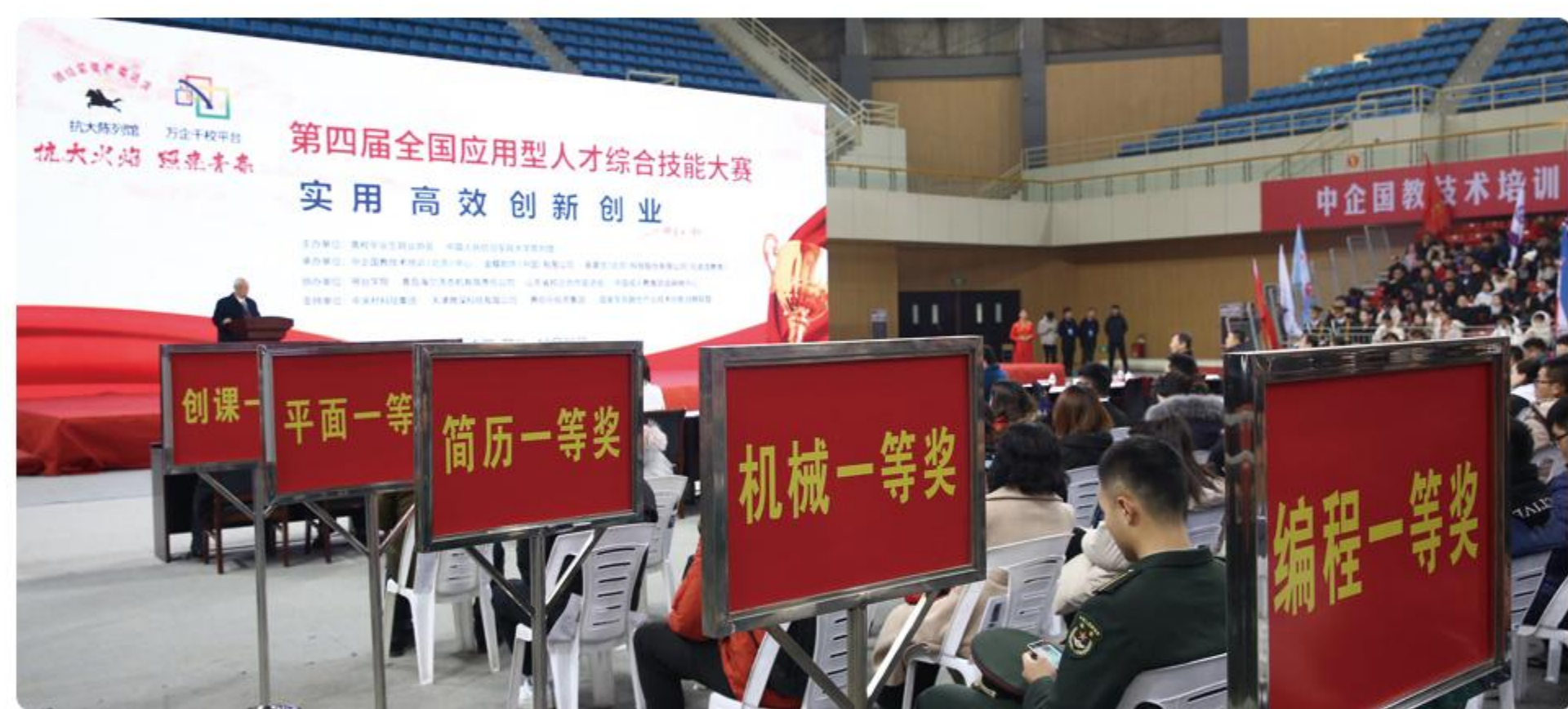
超过320万名师生参与

7大竞赛科目

涵盖数字艺术、智能制造、数字营销、职业规划、教师创课等科目

企业参与方式

企业可结合自身需求在大赛相应赛道发布**真实命题**，全国高校学生组队解题、创作作品。企业依据作品质量与竞赛表现，筛选具备实战能力的优秀人才。



方式四：人脉峰会/校企对接

链接高校 · 资源互通 · 长效合作

高校对接人数据库：

为认证选才官开放平台内高校就业办、学院辅导员联络接口（需双方授权），打破校企沟通壁垒，提升对接效率。



企业选才官

访校特使：

组织“选才官高校行”专项活动，由平台官方引荐，选才官可直接走访目标院系，洽谈合作、宣讲企业，建立深度校企合作关系。



选才官高校行

阿里巴巴电商生态官方家装家居

签约授牌仪式



校企合作签约



企业宣讲

4步轻松认证, 企业快速解锁校招特权



申请



提交申请:

企业HR通过平台线上提交申请资料, 包括个人名片、工牌照片、企业营业执照副本(加盖公章)。



审核



双重审核:

平台采用“人工+AI”双重审核模式, 核查企业真实性、个人任职信息, 24小时内完成审核并反馈结果。



测评



线上测评:

审核通过后, HR在万企千校平台下载千校选才官学习资料, 内容涵盖【通用模块学习手册】和【千校选才官学习手册】, 自主学习后参加线上测评。



证书

发证激活:

考核合格后, 发放电子认证证书及唯一认证编号, 录入平台选才官数据库, 正式激活认证权限。



千校选才官认证标准与积分体系



• 初级千校选才官(基础层级)

层级定位:拥有标准化校企对接和需求匹配的能力;

获取条件:完成平台线上考核,成绩 \geq 80分。

• 中级千校选才官(骨干层级)

层级定位:具备独立策划、统筹、落地校企合作项目的综合能力。

获取条件:累计积分 \geq 500分,即可申请中级选才官资质。

• 专家级千校选才官(战略层级)

层级定位:拥有产教融合顶层规划能力,根据企业战略搭建长效人才供应链;

达标要求:累计积分 \geq 1000分,即可申请专家级选才官资质。

积分激励体系

• 积分统计:

发布有效职位(10分/个);

招聘人数(5分/人);

发放岗位补贴总额(30分/300元);

大赛命题(100分/次);

参加活动(50分/次)。



平台赋能·四大数字化工具

数字化赋能, 让企业校招更高效、更精准

选才官专属后台



可视化展示已链接高校数量、人才库储备人数、课程落地进度、招聘数据等核心信息; 一键管理“岗前培训进课堂”教学大纲、课程上传与更新, 实现工作全流程可视化管控。

空中课堂系统



支持企业上传视频课程(企业文化、技术大咖讲座、岗位实操教学等), 平台负责对接各高校教务处、社团, 完成课程分发与学习数据统计, 简化课程落地流程。



人才库画像系统

为企业生成专属人才库画像, 清晰展示学生专业分布、课程学习进度、测评成绩、求职意向等信息, 方便选才官提前锁定尖子生、精准筛选候选人。



校企通讯录

类似校友录模式, 在合规范围内, 为选才官提供目标高校就业办、院系辅导员、专业老师等关键联系人信息, 实现校企沟通“一键直达”。

千校选才官四大优势



携手万企千校, 让企业选才更精准、育人更高效、成本更可控

权威专业

阶梯认证, 规范管理, 校企认可, 提升企业校招公信力。

降本增效

权益与工具贴合企业需求, 可落地、可感知, 降低招聘与培训成本。

人才保障

前置培养+精准匹配, 为企业储备优质人才, 破解招人、留人难题。

便捷高效

数字化赋能, 流程简单, 校企对接高效, 节省企业人力与时间成本。

企业立即申请认证, 锁定优质人才, 抢占校招先机



扫码申请千校选才官



万企千校平台

万企服务中心:010-83121560

网址:www.qxwq.org.cn

邮箱:web@uec.org.cn

地址:北京市西城区广义街5号